

Projekt

z dnia 4 października 2018 r.

Zatwierdzony przez

BURMISTRZ

mgr Ryszard Szybajło

**UCHWAŁA NR XLIV. .2018
RADY MIEJSKIEJ W CZŁUCHOWIE**

z dnia 12 października 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla placówek których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967), oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Miejska Człuchów jest organem prowadzącym,

Uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Człuchów .

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Kartie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416);

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów stanowi 10% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznany do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
 - a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
 - b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela.

Lp.	stanowisko	%wynagrodzenia nauczyciela stażysty	zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola	40	
2	Dyrektor szkoły	80	
3	Wicedyrektor szkoły	40	

- 1) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w zakresie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w oddziałach przysposabiających do pracy, przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust.1 dokonuje się w następujący sposób:

- a) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje dyrektor,
- b) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

3. W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

§ 17. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania własnych programów i publikacji,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe, prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozalekcyjnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, w istotny sposób wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) udzielenie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 18. 1. Burmistrz ustala corocznie wysokość nagrody Burmistrza.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza nie powinna przekroczyć 150% wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ust.1

Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.:

a) Związek Nauczycielstwa Polskiego

b) NSZZ „Solidarność”

§ 20. 1. Traci moc Uchwała Nr XLIII/257/2009 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Człuchów.

2. Traci moc Uchwała Nr XXI/106/2007 Rady Miejskiej w Człuchowie z dnia 28 listopada 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Miejską Człuchów

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

*Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa
Polskiego w Człuchowie
pozytywnie opiniuje uchwałę Nr XLIII
z dnia 12 października 2018r.*

**Przewodniczący Rady
Miejskiej w
Człuchowie Jerzy Górny**

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału
os. Wązów 1
77-300 CZŁUCHÓW

PREZES
ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP
w Człuchowie
Piotr Ginda

UZASADNIENIE

Na mocy art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli (w tym podział środków na nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły).

Z uwagi na wprowadzenie dodatkowych zmian, należało uchwałę ujednoczyć uchylając poprzednie Uchwały.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związek zawodowy zrzeszający nauczycieli (zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych).